

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NINH BÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 34 /LĐLĐ-CSPL&QHLD

Ninh Bình, ngày 02 tháng 02 năm 2024

V/v tập trung công tác chăm lo và tham gia bảo đảm an sinh xã hội cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2024

Kính gửi: - Liên đoàn lao động các huyện, thành phố;  
- Các công đoàn ngành.

Thực hiện Công văn số 618/TLĐ – QHLD ngày 24/01/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tập trung công tác chăm lo và tham gia bảo đảm an sinh xã hội cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2024; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành triển khai thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tập trung thực hiện các giải pháp ổn định quan hệ lao động, chăm lo cho đoàn viên, người lao động trước và trong Tết Nguyên đán 2024.

- Triển khai hiệu quả, kịp thời các hoạt động theo Kế hoạch số 54/KH - LĐLĐ ngày 29/11/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 và Công văn số 387/LĐLĐ-CSPL&QHLD ngày 22/11/2023 về việc tăng cường thực hiện các giải pháp tham gia ổn định quan hệ lao động.

- Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn, công đoàn cơ sở thuộc cấp quản lý; quan tâm đặc biệt tới các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có quan hệ lao động không ổn định, hay xảy ra tranh chấp lao động tập thể, các doanh nghiệp trong khu công nghiệp, cụm công nghiệp; các doanh nghiệp có đông công nhân lao động, doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN, không có thưởng Tết, có chủ bỏ trốn, tiềm ẩn nguy cơ mất an toàn lao động...

- Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, thời gian làm việc, nghỉ ngơi, làm thêm giờ; bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; đảm bảo quyền lợi thoả đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, động viên đoàn viên, người lao động trở lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại doanh nghiệp.

2. Nắm chắc tình hình người lao động quay trở lại làm việc ngay sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024. ***Báo cáo nhanh tình hình người lao động quay trở lại làm việc ngay sau Tết về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban CSPL&QHLD, đồng chí Nguyễn Thanh Hoà) trước 8 giờ ngày 15/02/2024***

- Tổ chức làm việc, gặp gỡ, thăm hỏi, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động, doanh nghiệp để tạo không khí vui tươi, phấn khởi những ngày đầu xuân, năm mới.

- Kết nối các công đoàn cơ sở để tăng cường giới thiệu việc làm cho đoàn viên, người lao động mất việc làm, có nhu cầu tìm kiếm việc làm.

- Tổ chức giám sát, kiểm tra việc triển khai các hoạt động chăm lo cho người lao động tại một số doanh nghiệp đông đoàn viên, người lao động cấp cơ sở trực thuộc. /.

*Nơi nhận:*

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Trần Kim Long**