

Số: 07 /KH-LĐLĐ

Ninh Bình, ngày 26 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2024

- Thực hiện Nghị quyết 03-NQ/BCH, ngày 11/01/2019 của Ban chấp hành Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới; Nghị quyết 10b/NQ-BCH, ngày 12/12/2020 Hội nghị lần thứ 7 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) “Về tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn trong giai đoạn mới”;

- Căn cứ Quy chế Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 2828/QĐ-TLĐ, ngày 08/7/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam;

- Căn cứ Quy chế Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 27/QĐ-LĐLĐ, ngày 20/4/2021 của LĐLĐ tỉnh Ninh Bình;

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Bình lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Ninh Bình xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2024, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Trang bị và nâng cao trình độ lý luận, kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ và phương pháp hoạt động công đoàn; trình độ theo tiêu chuẩn ngạch công chức, chức vụ lãnh đạo, quản lý của cán bộ công đoàn các cấp trong tỉnh.

- Việc đào tạo, các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải đảm bảo thiết thực, sát với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác chuyên môn và nhu cầu cán bộ cần được đào tạo, bồi dưỡng.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đối tượng

- Cán bộ công đoàn các cấp từ tỉnh đến cơ sở (Cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách).

- Tùy từng chuyên đề để triệu tập đối tượng cho phù hợp.

2. Nội dung

- Lý luận chính trị.

- Lý luận và nghiệp vụ cán bộ công đoàn, nghiệp vụ kế toán Công đoàn.

- Cập nhật kiến thức mới về chuyên môn, nghiệp vụ.

- Kiến thức pháp luật, kỹ năng phương pháp hoạt động công đoàn

- Ngoại ngữ, tin học, Quản lý nhà nước...

*** Các chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng:**

- QLNN ngạch CVCC: 1-2 người
- QLNN ngạch CVC: 1-2 người
- Bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn: 02 người

*** Liên đoàn lao động tỉnh:**

- Tổ chức 07 lớp tập huấn theo chuyên môn nhiệm vụ của các ban.
- Các ban phải báo cáo đồng chí lãnh đạo LĐLĐ tỉnh phụ trách và chịu trách nhiệm về nội dung tập huấn theo quy định.

*** Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, đơn vị tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho phù hợp với nhu cầu của cán bộ công đoàn cơ sở.

3. Về kinh phí

Thực hiện theo quy định của Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam và Quy chế đào tạo, bồi dưỡng của LĐLĐ tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ tỉnh

- LĐLĐ tỉnh triển khai, chỉ đạo, hướng dẫn kiểm tra các ban LĐLĐ tỉnh, các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành trong việc triển khai thực hiện kế hoạch.

- Củng cố đội ngũ giảng viên kiêm chức cấp tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng trong tình hình mới.

- Các Ban LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng dự trù, chuẩn bị tài liệu, giảng viên các lớp do ban phụ trách (hoặc chuyên đề của Ban) để phục vụ công tác bồi dưỡng, tập huấn; phân công cán bộ theo dõi, phối hợp với Văn phòng LĐLĐ tỉnh quản lý học viên trong suốt quá trình tổ chức lớp tập huấn và tổng hợp kết quả tổ chức tập huấn về Ban Tổ chức-Kiểm tra để tổng hợp báo cáo

+ Đối với Ban Tổ chức-Kiểm tra LĐLĐ tỉnh: Ngoài nhiệm vụ như các ban (nêu trên) còn có nhiệm vụ: Tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng.

+ Đối với Ban Tài chính: Ngoài nhiệm vụ như các ban (nêu trên) còn có nhiệm vụ: Hướng dẫn các ban, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc lập dự trù, dự toán, quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn theo quy định.

2. Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành

- Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn năm 2024 của đơn vị và báo cáo kết quả bồi dưỡng, tập huấn cán bộ của đơn vị về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức- Kiểm tra) trước ngày **10/11/2024**.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS tổ chức các lớp tại CĐCS theo quy định.

- Sắp xếp, bố trí thời gian và tạo điều kiện cho cán bộ công đoàn của đơn vị tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn do LĐLĐ tỉnh cử, triệu tập hoặc đồng ý cho tham gia.

- Các đơn vị thực hiện nghiêm túc việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn theo hướng dẫn của Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh.

3. Đối với cán bộ công đoàn các cấp

- Thực hiện nghiêm chỉnh quy định của các cơ quan có thẩm quyền về chế độ đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn.

- Các đồng chí là cán bộ công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở khi tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn cần chủ động báo cáo lãnh đạo đơn vị, chủ doanh nghiệp; tham gia đầy đủ, nghiêm túc, đứng thành phần, góp phần hoàn thành kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ của các đơn vị.

- Phát huy tính chủ động, thường xuyên tự học tập nâng cao trình độ, chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác Công đoàn trong tình hình mới.

Trên đây là kế hoạch công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ năm 2024 của LĐLĐ tỉnh, yêu cầu các Ban LĐLĐ tỉnh và các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành triển khai thực hiện hiệu quả. /.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP; CDN;
- Lưu: - VT LĐLĐ tỉnh;
- Ban ToC-KT LĐLĐ tỉnh.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Dương Đức Khanh

