

KẾ HOẠCH

Nâng cao chất lượng công tác vận động Nữ công nhân, viên chức, lao động, giai đoạn 2023-2028

Thực hiện Nghị quyết và Chương trình công tác toàn khóa Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Bình lần thứ XVI, giai đoạn 2023-2028. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch nâng cao chất lượng công tác vận động Nữ công nhân, viên chức, lao động, (CNVCLĐ), giai đoạn 2023-2028 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và các cấp công đoàn về xây dựng đội ngũ nữ cán bộ, đoàn viên và người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp; có trình độ học vấn, chuyên môn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh.

2. Yêu cầu

Các cấp công đoàn tham mưu đề xuất với các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh quan tâm tới công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của nữ CNVCLĐ.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng công tác nữ công công đoàn các cấp, nhằm làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; góp phần thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong thời kỳ mới.

2. Chỉ tiêu phấn đấu đến năm 2028

- 90% trở lên nữ đoàn viên, CNVCLĐ trong các đơn vị có tổ chức công đoàn được quán triệt, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn, đặc biệt là chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ.

- Hằng năm, phần đầu có 85% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cấp cơ sở, 90% gia đình đoàn viên, người lao động đạt “Gia đình văn hoá”.

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có đủ điều kiện thành lập ban nữ công quần chúng; 100% cán bộ nữ công công đoàn các cấp được tập huấn về nghiệp vụ nữ công và bình đẳng giới.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn có liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới (Bộ Luật Lao động 2019, Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình, Nghị quyết số 11/NQ-TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị 2 về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, Nghị quyết số 20- NQ/TW ngày 28/01/2008 của BCH Trung ương Đảng về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ ngày 29/01/2011 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước” và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”).

- Tuyên truyền, giáo dục về phẩm chất phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; kiến thức giới, bình đẳng giới, xây dựng gia đình, nuôi dạy con, các phong trào và cuộc vận động do trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động (cuộc vận động “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” và các Cuộc vận động xây dựng gia đình “ấm no, hạnh phúc, tiến bộ, văn minh”, gia đình “5 không, 3 sạch” hoặc “5 có, 3 sạch”) nhằm mục tiêu bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Ưu tiên hướng đến đối tượng nữ công nhân lao động trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp FDI. Công tác tuyên truyền được thực hiện với nhiều hình thức linh hoạt, phong phú phù hợp nhu cầu của người lao động và điều kiện thực tế từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Qua đó, giúp thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm của người lao động về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, đảm bảo an sinh xã hội và tạo cơ hội phát triển cho nữ đoàn viên, người lao động...

2. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ; tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con công nhân, viên chức, lao động

- Cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công thường xuyên nắm bắt tình hình đời sống, việc làm và tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động; phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới tại các cơ quan, đơn

vị, doanh nghiệp. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác hàng năm để chủ động triển khai thực hiện. Tích cực tham gia đối thoại, thương lượng, ký thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi hơn cho lao động nữ (chế độ tiền lương tháng thứ 13, hỗ trợ bữa ăn ca, tăng chế độ dinh dưỡng bữa ăn ca cho lao động nữ mang thai, hỗ trợ ốm đau thai sản, tiền gửi trẻ, quà tặng ngày lễ, tết...).

- Bám sát thực tiễn, phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới phát sinh trong việc thực hiện chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với người sử dụng lao động và công đoàn cấp trên để kiến nghị với cấp có thẩm quyền trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em.

- Công đoàn cấp trên thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cấp dưới, đặc biệt là công đoàn cơ sở trong việc thực hiện các chế độ liên quan

đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực nhân các ngày kỷ niệm: ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10); các hoạt động chăm lo cho con đoàn viên, người lao động nhân ngày Quốc tế Thiếu nhi (1/6), Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6), tết Trung thu và ngày khai giảng năm học. Thường xuyên thăm hỏi, hỗ trợ những lao động nữ khuyết tật, bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh khó khăn; động viên khen thưởng con đoàn viên, người lao động đạt thành tích cao trong học tập; tổ chức biểu dương gia đình đoàn viên, người lao động tiêu biểu... Phấn đấu hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất một hoạt động chuyên đề về chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ.

- Tổ chức hoạt động thăm hỏi, giúp đỡ cho nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn xây hoặc sửa chữa nhà ở, phát triển kinh tế gia đình.

3. Quan tâm chỉ đạo phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ

- Tuyên truyền vận động nữ CNVCLĐ tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Tổng LĐLĐ Việt Nam và Ủy ban nhân dân tỉnh phát động.

- Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, người lao động. Quan tâm thúc đẩy việc triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp đi vào nề nếp, đảm bảo hiệu quả. Chú trọng công tác sơ-kết, tổng kết phong trào; tăng cường biểu dương, khen thưởng đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp.

- Nghiên cứu thí điểm mở rộng phong trào thi đua của riêng nữ thành phong trào “Giỏi việc nước, chia sẻ việc gia đình” dành cho cả hai giới gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cuối nhiệm kỳ tổng kết, rút kinh nghiệm cho nhiệm kỳ sau.

4. Tăng cường chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng và công tác cán bộ nữ

- Chỉ đạo thành lập ban nữ công công đoàn các cấp sau đại hội theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Hàng năm, đảm bảo chỉ tiêu phát triển thành lập ban nữ công quần chúng ở cơ sở theo quy định của Tổng Liên đoàn.

- Quan tâm tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công, kỹ năng lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công các cấp. Phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công công đoàn các cấp; tích cực đổi mới sáng tạo nội dung, phương pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động nữ công, nhất là trong khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp vốn đầu tư nước ngoài.

- Quan tâm giới thiệu những nữ đoàn viên, người lao động ưu tú cho đảng bồi dưỡng, kết nạp; đưa vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn; đề bạt, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo cấp ủy, chuyên môn, công đoàn... Trong quá trình chuẩn bị nhân sự và chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp, quan tâm giới thiệu nữ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia ban chấp hành (khoảng 30% trở lên) và giới thiệu tham gia giữ các chức vụ lãnh đạo công đoàn các cấp theo quy định.

5. Chỉ đạo công tác phối hợp với hội liên hiệp phụ nữ các cấp

- Tổ chức ký kết và triển khai thực hiện hiệu quả chương trình phối hợp giữa công đoàn với hội phụ nữ các cấp theo từng giai đoạn, góp phần tăng cường hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ phù hợp tình hình thực tiễn từng địa phương, đơn vị.

- Tăng cường phối hợp với hội phụ nữ tổ chức hoạt động trong các khu nhà trọ, xây dựng mô hình điểm khu nhà trọ đạt các tiêu chí “5 không, 3 sạch” hoặc “5 có, 3 sạch” phù hợp với từng địa phương.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh Xây dựng Kế hoạch nâng cao chất lượng công tác vận động nữ CNVCLĐ giai đoạn 2023-2028 và triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh. Giao cho ban Tuyên giáo- Nữ công hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai nội dung chương trình; định kỳ báo cáo hàng năm và tổng kết cuối nhiệm kỳ.

2. Liên đoàn lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành, xây dựng Chương trình hoặc kế hoạch ở cấp mình, cụ thể hóa mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với đặc điểm tình hình của ngành, địa phương, đơn vị và triển khai thực hiện đến 100% công đoàn cơ sở và đoàn viên, người lao động.

Chỉ đạo ban nữ công quần chúng chủ động tham mưu với ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn đồng cấp xây dựng chương trình công tác nữ công, trong đó, lựa chọn những nội dung trọng tâm, trọng điểm, những mô hình phù hợp và tổ chức các hoạt động thiết thực, hiệu quả đảm bảo mục tiêu, đáp ứng nhu cầu của nữ đoàn viên, CNVCLĐ và điều kiện thực tế từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Định kỳ sơ kết, tổ chức tổng kết vào cuối nhiệm kỳ gắn với khen thưởng nhằm nhân rộng những gương tập thể, cá nhân điển hình trong công tác Nữ công công đoàn.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn tổ chức triển khai, thực hiện hiệu quả Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề cần trao đổi, đề nghị liên hệ với ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh để được hướng dẫn.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD; (Báo cáo)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (Chỉ đạo);
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (T/h);
- LĐLĐ các huyện, Tp, CDN (T/h);
- Lưu VT, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Dương Đức Khanh

